

ОДОБРЕНО Тренерским советом. Протокол от 28.12.2018г. № 8	УТВЕРЖДЕНО Приказом директора от 29.12.2018 г. № 248
---	--

**ПОЛОЖЕНИЕ
О БРИГАДНОЙ ФОРМЕ
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ТРЕНЕРОВ**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о бригадной форме организации труда тренеров (далее Положение) – локальный нормативный акт МАУ СШОР города Каменска-Уральского (далее – спортивная школа, СШОР), принятый в целях повышения эффективности труда тренеров.
- 1.2. Положение разработано на основании Трудового законодательства РФ; Методических рекомендаций, касающихся деятельности спортивных школ РФ; Устава спортивной школы.
- 1.3. Бригадный метод работы - способ организации спортивной подготовки группой тренеров, осуществляющих тренировочный процесс с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым тренером, реализуемый в бригадной форме.
- 1.4. Бригадная форма организации труда призвана способствовать:
 - повышению уровня взаимодействия тренерского состава при подготовке спортсменов;
 - наибольшей концентрации тренера на определённом участке работы; росту профессионального мастерства;
 - возможности раннего выявления одаренных детей и усиления их спортивной мотивации;
 - значительному повышению эффективности труда и повышению качества выполняемой работы, ведущих в итоге к подготовке спортсменов высокого класса, резерва сборных команд области и России.
- 1.5. Бригада тренеров – это группа тренеров, в которой каждому тренеру определён свой раздел работы по спортивной подготовке (этап, раздел подготовки) и каждый тренер несёт ответственность за подготовку на своем этапе и за конечный результат работы; где достижения спортсменов являются достижением всей бригады.

- 1.6. Основанием для организации бригадной формы труда тренеров могут быть: их взаимопонимание, единомыслие в методике подготовки спортсменов, в совершенствовании процесса спортивной подготовки и перспективных направлениях развития видов лёгкой атлетики.
- 1.7. Бригадная форма организации труда основывается на реализации следующих принципов:
- рациональное использование трудовых, финансовых, медико-биологических и других материальных ресурсов, соизмерение их фактического расхода с ранее достигнутыми результатами, а также установленными нормами, нормативами и плановыми заданиями;
 - введение материального и морального поощрения коллектива бригады за повышение эффективности спортивной подготовки;
 - закрепление за бригадой тренеров необходимого оборудования, материальных ресурсов и других технических средств;
 - предоставление коллективу самостоятельности в распределении стимулирующих и иных выплат за подготовку спортсменов, входящих в группы тренеров (не противоречащих Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах).
- 1.8. Непосредственными показателями эффективности работы бригадным методом могут быть:
- увеличение количества подготовленных спортсменов-разрядников;
 - число призёров областных соревнований;
 - число участников всероссийских соревнований;
 - обеспечение высокого качества и интенсивности работы;
 - рациональное использование оборудования, а также освоение новых технических средств подготовки спортивного резерва.
- 1.9. Основными организационно-техническими условиями внедрения работы бригадным методом являются:
- относительная организационная обособленность коллектива бригады при подготовке спортсменов на этапах спортивной подготовки;
 - обоснованность и стабильность устанавливаемых в бригаде плановых заданий и нормативов по подготовке спортсменов (в т.ч. членов сборных команд области и России);
 - возможность своевременного обеспечения коллектива бригады и ее спортсменов необходимыми материальными ресурсами, различными видами обслуживания (в т.ч. медицинского).
- 1.10. Типы тренерских бригад по подготовке спортсменов:
- передача спортсмена (группы спортсменов) от тренера к тренеру, имеющему более высокую квалификацию и больший практический опыт работы;

- совместная работа основного тренера спортсмена и дополнительного тренера – по специальной физической подготовке, по общей физической подготовке;
- по другим разделам спортивной подготовки (при условии их одновременной работы со спортсменами);
- эпизодическая передача спортсменов (в определённые дни недели, определённый период тренировочного процесса, в период тренировочных сборов, соревнований и т.п.) тренеру, обладающему большим опытом, умениями и знаниями в отдельных разделах подготовки спортсмена (техническая подготовка, СФП, психологическая и т.п.);
- другие типы тренерских бригад.

2. Организация деятельности бригады тренеров, компетенция бригады тренеров

- 2.1. Бригада тренеров создаётся на основании:
 - настоящего Положения;
 - личных заявлений тренеров о работе в конкретной бригаде;
 - приказа директора СШОР об утверждении состава бригады тренеров.
- 2.2. Бригада тренеров формируется в начале спортивного года из двух и более тренеров СШОР. Тренеры других спортивных школ не могут входить в состав бригады, с ними могут заключаться договора о сотрудничестве по согласованию с директорами спортивных школ.
- 2.3. Члены бригады заключают между собой договор о бригадной форме организации труда, как правило, на олимпийский цикл, либо на любой другой период времени не менее одного года; договор может быть бессрочным.
- 2.4. В договоре обозначаются:
 - состав бригады и руководитель бригады (старший тренер бригады);
 - конкретный объем, сложность и специфика работы каждого тренера;
 - условия работы бригады;
 - ответственность сторон;
 - критерии оценки деятельности каждого тренера бригады;
 - установленные для бригады нормы и показатели результативности работы, в том числе план подготовки спортсменов-разрядников;
 - вопросы материального и морального стимулирования;
 - другие вопросы, по предложениям членов бригады.

- 2.5. Бригаду тренеров возглавляет старший тренер бригады, который избирается на первом общем собрании бригады простым большинством голосов.
- 2.6. Бригада проводит свои собрания (совещания) не реже одного раза в квартал по вопросам организации работы бригады; по результатам деятельности; по другим вопросам текущей деятельности тренеров бригады.
- 2.7. Внеплановые совещания проводятся по требованию старшего тренера либо любого тренера бригады, а так же по требованию администрации школы, старшего тренера отделения.
На совещаниях могут присутствовать директор, заместитель директора, старший тренер отделения.
- 2.8. На первом собрании бригады определяются:
- на каком этапе должен работать каждый тренер, исходя из его квалификации, опыта работы и целесообразности интересов бригады в достижении главной цели;
 - конкретный объем, сложность и специфику работы каждого тренера;
 - нормы и показатели результативности работы тренеров бригады в соответствии с нормативными документами СШОР № 1;
 - подписывается Договор между тренерами;
 - составляется план совещаний с учётом плана работы тренерского совета.
- 2.9. Результаты работы бригады подводятся на совещании бригады в конце каждого спортивного сезона, а так же в конце спортивного года по следующим показателям:
- сохранность контингента спортсменов;
 - результаты тестирования и выполнение контрольных нормативов;
 - выполнение спортивных разрядов, званий;
 - результативность выступлений на соревнованиях.
- Анализируется (в сравнении с предыдущим периодом) уровень мотивации спортсменов, их физическое и психическое состояние, динамика тренированности и другие необходимые параметры; определяются основные ошибки в подготовке; делаются выводы и определяются направление дальнейшей работы.
- 2.10. В случае низкой эффективности работы (по итогам работы за год) одного из членов бригады, бригада оставляет за собой право решения: вынести порицания по результатам работы; либо вывод тренера из состава бригады; ввод нового члена бригады.

- 2.11. Бригада тренеров самостоятельно решает вопросы организации и проведения многолетнего процесса спортивной подготовки в соответствии с действующей в СШОР Программой спортивной подготовки.
- 2.12. Передача спортсменов в бригаде осуществляется на основании заявлений тренеров на имя директора спортивной школы. Бригада коллегиально решает вопросы передачи спортсменов, в том числе от тренера, выходящего из состава бригады.
- 2.13. Бригада определяет вклад каждого тренера в общие результаты труда. Выдвигает тренеров бригады на различные поощрения по итогам тренерской деятельности. По решению бригады общие результаты работы могут отдаваться одному из членов бригады для участия в различных смотрах-конкурсах, грантах и т.п.
- 2.14. Бригада (в лице старшего тренера бригады) по согласованию с директором спортивной школы решает вопросы материального поощрения тренеров бригады по итогам работы, а так же тренеров, передавших высококвалифицированных или перспективных спортсменов (в рамках действующих Положений по плате труда работников, по стимулирующим выплатам).
- 2.15. При оформлении заявок на участие спортсмена в спортивных мероприятиях первой указывается фамилия тренера, за которым закреплен спортсмен приказом по СШОР, затем - указываются фамилия первого тренера спортсмена и всех тренеров бригады.
- 2.16. При командировании тренера бригады на официальные спортивные мероприятия, в периоды нетрудоспособности, в отпускные периоды группа его спортсменов для продолжения тренировочного процесса, передается члену бригады который несет полную ответственность за переданных ему спортсменов, (по заявлению и при согласовании с директором или заместителем директора СШОР).
Замещение в бригаде может быть на безвозмездной основе, с учетом требований техники безопасности при занятиях лёгкой атлетикой и расписания занятий.
- 2.17. В случае разногласий внутри бригады по каким-либо вопросам определяющее слово имеет старший тренер бригады; в случаях дальнейшей несогласованности внутри бригады вопрос выносится на заседание тренерского совета спортивной школы, который принимает соответствующее вопросу решение. Либо спорные вопросы решаются в соответствии с действующим законодательством.

- 2.18. Решения бригады являются обязательными для каждого тренера бригады.
- 2.19. Решения бригады протоколируются и подписываются всеми членами бригады. Протоколы заседаний хранятся в делопроизводстве школы.
- 2.20. Бригада реорганизуется и ликвидируется приказом директора СШОР.

3. Права и обязанности тренеров бригады

- 3.1. Все тренеры бригады имеют равные права и обязанности, регламентируемые Уставом школы, должностной инструкцией тренера (старшего тренера) и другими нормативными документами СШОР.
- 3.2. Каждый тренер бригады имеет право:
 - высказывать своё мнение, не противоречащее уставным документам, по вопросам, касающимся процесса спортивной подготовки; вносить на рассмотрение бригады предложения по совершенствованию всех направлений работы;
 - на оказания содействия старшего тренера бригады в исполнении своих должностных обязанностей и реализации прав;
 - на аттестацию на соответствие занимаемой должности и присвоение квалификационной категории в соответствии с Положением об аттестации; тренеры бригады имеют право претендовать на использование результатов любых спортсменов бригады при аттестации и других формах оценки их труда;
 - получать оплату за подготовку высококвалифицированных спортсменов (в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами по оплате труда работников спортивных школ);
 - тренер бригады, передавший своего спортсмена, имеет преимущественное право на присвоение за него квалификационной категории в течение пяти лет с момента передачи спортсмена; на присвоение почётного звания и других знаков отличия, в случае если он фигурирует в документах как первый тренер спортсмена (в соответствии с Положениями о присвоении почётных званий и знаков отличия);
 - каждый тренер имеет право выхода из бригады по письменному заявлению, которое рассматривается на собрании бригады.
- 3.3. Старший тренер бригады кроме прав, перечисленных в пункте 3.2, имеет право:
 - запрашивать у директора спортивной школы информацию об объемах финансирования тренировочных мероприятий, спортивных

соревнований, медико-восстановительных мероприятий в предстоящем спортивном сезоне;

- представлять интересы тренеров, входящих в бригаду; вносить коррективы в распределение объёма и специфики работы тренеров бригады.

3.4. Каждый тренер бригады обязан:

- соблюдать и выполнять все пункты настоящего Положения и договора бригадной формы организации труда;
- исполнять Должностную инструкцию тренера (старшего тренера);
- выполнять Программу спортивной подготовки СШОР;
- нести личную ответственность за выполнение стоящих перед ним задач;
- развивать творческую инициативу.

3.5. Старший тренер бригады, кроме обязательств, перечисленных в пункте 3.4, имеет следующие обязанности:

- осуществляет общее руководство организацией тренировочного процесса на этапах спортивной подготовки и координирует работу тренеров бригады;
- формирует группы на этапах спортивной подготовки совместно с тренерами бригады;
- несет ответственность за составление документации по планированию тренировочного процесса;
- несет ответственность за организацию материального обеспечения спортсменов и материально-техническое обеспечение процесса спортивной подготовки в бригаде;
- назначает ответственных тренеров за организацию прохождения медицинских осмотров, инструктажа по технике безопасности, медико-восстановительных процедур;
- конкретизирует критерии оценки работы каждого тренера бригады, на их основании делает оценку работы тренеров бригады.

4. Заключительные положения

4.1. Подготовка проектов распорядительных документов, а так же оформление иных документов, связанных с организацией бригадной формы работы возлагается на заместителя директора спортивной школы.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся тренерским советом и утверждаются директором СШОР.

4.3. Положение о бригадной форме организации труда от 03.02.2016 года считать утратившим силу. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания.

Заместитель директора

М.Г. Давидян

Приложения:

*образец договора о бригадной форме организации труда,
примерный план заседаний членов бригады.*

Коллективный договор
бригадной формы организации труда
(образец)

Тренеры МАУ «Спортивная школа олимпийского резерва города Каменска-Уральского»:

_____ на основании Положения о бригадной форме организации труда заключили настоящий коллективный договор бригадной формы организации труда (далее – договор).

1. Предмет договора

- 1.1. Предметом договора является совместная работа бригадным методом по эффективному выполнению Программы спортивной подготовки.
- 1.2. Договор заключается с целью:
- повышения уровня взаимодействия тренерского состава бригады при подготовке спортсменов;
 - обеспечения возможности наибольшей концентрации тренера на определённом ему участке работы;
 - роста профессионального мастерства;
- возможности раннего выявления одаренных детей и усиления их спортивной мотивации;
- значительного повышения эффективности труда и качества выполняемой работы, ведущих в итоге к подготовке спортсменов высокого класса, резерва сборных команд области и России.

2. Состав бригады и распределение обязанностей

<i>Этапы подготовки, объем, сложность, специфика работы</i>	<i>Группы (на начало года)</i>	<i>Число спортсменов в группах</i>	<i>Ф.И.О. тренеров бригады</i>
Старший тренер бригады			
Тренер			
Тренер			
Тренер			

3. Условия и принципы работы

- 3.1. Непосредственно руководит работой бригады старший тренер бригады _____, общее руководство работой бригады осуществляет администрация СШОР.
- 3.2. Бригада решает вопросы организации и проведения многолетнего планомерного процесса спортивной подготовки в соответствии с Программой СШОР.

- 3.3. Главный принцип бригады – взаимопонимание, единомыслие в методике подготовки спортсменов, в совершенствовании процесса спортивной подготовки и перспективных направлениях развития видов лёгкой атлетики.
- 3.4. Достижения спортсменов бригады являются достижением всей бригады.
- 3.5. В бригаде действуют принципы взаимоуважения, взаимозаменяемости, взаимной помощи и ответственности за результаты работы.
- 3.6. При командировании тренера бригады на официальные спортивные мероприятия, в периоды нетрудоспособности, в отпускные периоды группа его спортсменов для продолжения тренировочного процесса, передается члену бригады, который несет полную ответственность за переданных ему спортсменов.
Замещение в бригаде происходит на безвозмездной основе, с учетом требований техники безопасности при занятиях лёгкой атлетикой и расписания занятий.
- 3.7. Тренеры бригады систематически организуют и проводят совместные тренировочные мероприятия, спортивно-массовые и воспитательные мероприятия.
- 3.8. Бригада проводит свои собрания (совещания) не реже одного раза в квартал по вопросам организации работы бригады; по результатам деятельности; по другим вопросам текущей деятельности тренеров бригады. Решения бригады принимаются простым большинством голосов и являются обязательными для каждого тренера бригады.
- 3.9. Результаты работы бригады подводятся на совещании бригады в конце каждого спортивного сезона, а так же в конце спортивного года по следующим показателям:
 - сохранность контингента спортсменов;
 - результаты тестирования и выполнение контрольных нормативов;
 - выполнение спортивных разрядов, званий;
 - результативность выступлений на соревнованиях.
- 3.10. Анализируется (в сравнении с предыдущим периодом) уровень мотивации спортсменов, их физическое и психическое состояние, динамика тренированности и другие необходимые параметры; определяются основные ошибки в подготовке; делаются выводы и определяются направление дальнейшей работы.
- 3.11. Бригада определяет вклад каждого тренера в общие результаты труда. Выдвигает тренеров бригады на различные поощрения по итогам тренерской деятельности. По решению бригады общие результаты работы могут отдаваться одному из членов бригады для участия в различных смотрах-конкурсах, грантах и т.п.
- 3.12. В случае низкой эффективности работы (по итогам работы за год) одного из членов бригады, бригада оставляет за собой право решения:
вынести порицания по результатам работы; либо
вывод тренера из состава бригады; ввод нового члена бригады.
- 3.13. Бригада (в лице старшего тренера бригады) по согласованию с директором спортивной школы решает вопросы материального поощрения тренеров бригады по итогам работы, а так же тренеров, передавших высококвалифицированных или перспективных спортсменов (в рамках действующих Положений по плате труда работников, по стимулирующим выплатам).

- 3.14. Передача спортсменов в бригаде осуществляется на основании заявлений тренеров на имя директора спортивной школы. Бригада коллегиально решает вопросы передачи спортсменов, в том числе от тренера, выходящего из состава бригады.
- 3.15. При оформлении заявок на участие спортсмена в спортивных мероприятиях первой указывается фамилия тренера, за которым закреплен спортсмен приказом по СШОР № 1, затем - указываются фамилия первого тренера спортсмена и всех тренеров бригады.

4. Права и обязанности тренеров бригады

- 4.1. Все тренеры бригады имеют равные права и обязанности, регламентируемые
- 4.2. Уставом школы, Должностной инструкцией тренера (старшего тренера) и другими нормативными документами СШОР.
- 4.3. Каждый тренер бригады обязан:
- соблюдать и выполнять все пункты настоящего Положения и Договора бригадной формы организации труда;
 - исполнять Должностную инструкцию тренера (старшего тренера);
 - выполнять Программу спортивной подготовки СШОР;
 - нести личную ответственность за выполнение стоящих перед ним задач;
 - развивать творческую инициативу.
- 4.4. Каждый тренер бригады имеет право:
- высказывать своё мнение, не противоречащее уставным документам, по вопросам, касающимся процесса спортивной подготовки; вносить на рассмотрение бригады предложения по совершенствованию всех направлений работы;
 - на оказания содействия старшего тренера бригады в исполнении своих должностных обязанностей и реализации прав;
 - на аттестацию на соответствие занимаемой должности и присвоение квалификационной категории в соответствии с Положением об аттестации; тренеры бригады имеют право претендовать на использование результатов любых спортсменов бригады при аттестации и других формах оценки их труда;
 - получать оплату за подготовку высококвалифицированных спортсменов (в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами по оплате труда работников спортивных школ);
 - тренер бригады, передавшей своего спортсмена, имеет преимущественное право на присвоение за него квалификационной категории в течение пяти лет с момента передачи спортсмена;
 - на присвоение почётного звания и других знаков отличия, в случае если он фигурирует в документах как первый тренер спортсмена (в соответствии с Положениями о присвоении почётных званий и знаков отличия);
 - каждый тренер имеет право выхода из бригады по письменному заявлению, которое рассматривается на собрании бригады.
- 4.5. Старший тренер бригады, кроме обязательств, перечисленных в пункте 4.2, имеет следующие обязанности:
- осуществляет общее руководство организацией тренировочного процесса и координирует работу тренеров бригады;
 - формирует группы на этапах спортивной подготовки совместно с тренерами бригады;

- несет ответственность за составление документации по планированию тренировочного процесса;
- несет ответственность за организацию материального обеспечения спортсменов и материально-техническое обеспечение процесса спортивной подготовки в бригаде;
- конкретизирует критерии оценки работы каждого тренера бригады, исходя из раздела 6 настоящего Положения, и на их основании делает оценку работы тренеров бригады.

- 4.6. Старший тренер бригады кроме прав, перечисленных в пункте 4.3, имеет право:
- запрашивать у директора спортивной школы информацию об объемах финансирования тренировочных мероприятий, спортивных соревнований, медико-- - восстановительных мероприятий в предстоящем спортивном сезоне;
 - представлять интересы тренеров, входящих в бригаду;
 - вносить коррективы в распределение объёма и специфику работы тренеров бригады.

5. Ответственность сторон и порядок разрешения споров

- 5.1. Каждый тренер бригады несёт ответственность за качественное выполнение своих обязанностей, за решение поставленных перед ним задач, и за конечный результат работы бригады.
- 5.2. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему договору, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 5.3. Споры и разногласия, возникающие по исполнению настоящего договора, разрешаются путём переговоров. В случае разногласий внутри бригады по каким-либо вопросам определяющее слово имеет старший тренер бригады; в случаях дальнейшей несогласованности внутри бригады вопрос выносится на заседание тренерского совета спортивной школы, который принимает соответствующее вопросу решение. Либо спорные вопросы решаются в соответствии с действующим законодательством.

6. Критерии оценки деятельности тренеров бригады

- 6.1. Общими критериями для оценки деятельности тренера на всех этапах спортивной подготовки являются:
- владение тренером в полной мере умениями и знаниями, необходимыми для исполнения своих трудовых функций в соответствии с требованиями профессионального стандарта – Тренер.
 - количественный и качественный состав групп;
 - посещаемость спортсменами тренировочных мероприятий;
 - соблюдение установленной тренировочной нагрузки;
 - уровень знаний, навыков и умений спортсменов (выполнение контрольных нормативов, тестов), и достижение планируемых спортивных результатов;
 - содержание и эффективность тренировочных мероприятий;
 - соответствие документации, разрабатываемой тренером, утвержденным в СШОР № 1 шаблонам планов;
 - соответствие методических принципов и приемов, применяемых тренерами, современным методикам и технологиям спортивной подготовки;

- соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, санитарно-гигиенических требований при подготовке и проведении тренировочных мероприятий, а также мер по профилактике и предотвращению спортивного травматизма;
- состояние медицинского обеспечения спортивной подготовки;
- проведение антидопинговых мероприятий.

6.2. Критерии оценки качества и эффективности деятельности тренеров бригады по этапам спортивной подготовки:

Этап начальной подготовки – НП

Критерии:

- стабильность состава занимающихся (контингента);
- динамика прироста индивидуальных показателей физической подготовленности занимающихся;
- уровень освоения технических элементов разных видов л/а

Результатом реализации Программы на этапе НП является:

- формирование устойчивого интереса к занятиям спортом;
- формирование широкого круга двигательных умений и навыков;
- освоение технических элементов видов легкой атлетики;
- всестороннее гармоничное развитие физических качеств;
- укрепление здоровья спортсменов;
- отбор перспективных юных спортсменов для дальнейших занятий.

Тренировочный этап (этап спортивной специализации) - ТЭ

Критерии:

- динамика роста уровня общей, специальной физической и технико-тактической подготовленности спортсменов;
- уровень освоения объемов тренировочных нагрузок, предусмотренных программой спортивной подготовки;
- результаты участия в спортивных соревнованиях;
- стабильность выступления на официальных спортивных соревнованиях;
- состояние здоровья спортсменов.

Результатом реализации Программы на ТЭ является:

- повышение уровня общей и специальной физической, технической, тактической и психологической подготовки;
- приобретение опыта и достижение стабильности выступления на официальных спортивных соревнованиях;
- формирование спортивной мотивации;
- укрепление здоровья спортсменов.

Этап совершенствования спортивного мастерства - ССМ

Критерии:

- уровень общего и специального физического развития;
- повышение функциональных возможностей организма спортсменов;
- качество выполнения спортсменами объемов тренировочных и соревновательных нагрузок;
- количество спортсменов, повысивших спортивный разряд;
- результаты выступлений во всероссийских соревнованиях;

- стабильность демонстрации высоких спортивных результатов на областных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях;
- зачисление спортсменов в сборные команды области, России, центры спортивной подготовки и т.п.;
- численность спортсменов, проходящих спортивную подготовку на этапе

Результатом реализации Программы на этапе ССМ является:

- повышение функциональных возможностей организма спортсменов;
- совершенствование общих и специальных физических качеств, технической, тактической и психологической подготовки;
- стабильность демонстрации высоких спортивных результатов на областных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях;
- поддержание высокого уровня спортивной мотивации;
- сохранение здоровья спортсменов.

Этап высшего спортивного мастерства - ВСМ

Критерии:

- стабильность успешных результатов выступления в международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнованиях, количество призовых мест;
- количество спортсменов, включенных в составы спортивных сборных команд Российской Федерации, Челябинской области;
- сохранность контингента спортсменов, при условии стабильности выступления на международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнованиях.

Результатом реализации Программы на этапе ВСМ является:

- достижение результатов уровня спортивных сборных команд Российской Федерации;
- стабильность демонстрации высоких спортивных результатов во всероссийских и международных спортивных соревнованиях.

**7. План подготовки спортсменов
по годам на период действия договора – показатели результативности работы**

<i>Показатели результативности работы</i>	Имеется на начало действия договора	План по годам спортивной подготовки <i>Подготовить – Указать спортсменов пофамильно</i>			
		20__	20__	20__	20__
Сборная команда РФ					
МСМК					
Мастер спорта					
КМС					
Спортсменов 1 разряда					
Участники всероссийских соревнований (чел)					
Участники ЧиП УрФО (чел)					
Призёры областных соревнований (чел)					

*Приложение к Положению
о бригадной форме организации труда
От 29.12.2018*

Примерный

План собраний (совещаний) бригады тренеров
МАУ «СШОР по на _____ спортивный год

Декабрь	
	Выборы старшего тренера бригады
	Составление и утверждение плана совещаний
	Распределение нагрузки внутри бригады; Определение этапов, разделов работы для каждого тренера бригады,
	Ресурсное обеспечение бригады (наличие, распределение между тренерами и т.п.)
	Разработка и утверждение плановых показателей результативности работы бригады на период действия договора
	Составление и утверждение показателей результативности работы за год каждого тренера бригады
	Подписание коллективного договора о бригадной форме организации труда
Март	
	Анализ работы в зимнем спортивном сезоне <ul style="list-style-type: none"> • сохранность контингента спортсменов; • результаты тестирования и выполнение контрольных нормативов; • выполнение спортивных разрядов, званий; • результативность выступлений на соревнованиях; • уровень мотивации спортсменов, • физическое и психическое состояние, динамика тренированности и другие необходимые параметры; • выявление положительных и отрицательных сторон подготовки; • выводы и определение направлений дальнейшей работы
	Текущие вопросы работы бригады

	Июнь	
	Организационные вопросы деятельности бригады	
	Август	
	<p>Анализ работы в летнем спортивном сезоне</p> <ul style="list-style-type: none"> • сохранность контингента спортсменов; • результаты тестирования и выполнение контрольных нормативов; • выполнение спортивных разрядов, званий; • результативность выступлений на соревнованиях; • уровень мотивации спортсменов, • физическое и психическое состояние, динамика тренированности и другие необходимые параметры; • выявление положительных и отрицательных сторон подготовки; • выводы и определение направлений дальнейшей работы 	
	Текущие вопросы работы бригады	
	Ноябрь	
	Итоги работы за год	
	Определение результативности работы за год каждого тренера бригады	
	О выполнении плановых показателей, их корректировка на следующий год	

Старший тренер бригады _____