

Принято
тренерским советом
МАУ «СШОР»
30.08.2019 г., протокол № 5

Утверждено
приказом директора
МАУ «СШОР»
от 30.08.2019 г. № 243/2

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения тарификации тренеров
МАУ" Спортивная школа олимпийского резерва города Каменска-Уральского"

1. Общее положение

1.1. Данное положение распространяется на тренеров, старших тренеров (далее тренеры), инструкторов-методистов отделений по видам спорта МАУ"СШОР ".

1.2. Данное положение регламентирует порядок и условия тарификации, критерии оценки работы тренеров, порядок комплектования групп по этапам спортивной подготовки, перевода занимающихся и спортсменов по годам (этапам) спортивной подготовки.

1.3. Положение разработано на основании:

Постановления Правительства Свердловской области от 28 декабря 2015 г. № 1197-ПП

« Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области»;

Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ " О физической культуре и спорта в Российской Федерации"(с изменениями);

Приказа Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 193н " Об утверждении профессионального стандарта "Тренер";

Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации от 12.05.2014г.;

Устава МАУ "СШОР";

Правил внутреннего трудового распорядка МАУ "СШОР ";

Правил перевода спортсменов на следующий этап спортивной подготовки и окончания прохождения спортивной подготовки в МАУ "СШОР";

Положения о приёме, зачислении, переводе отчислении и восстановлении лиц, проходящих спортивную подготовку в МАУ «СШОР»;

Положения "Об оплате труда работников МАУ «СШОР»;

Трудового законодательства.

1.4. Тарификация - это комплекс мероприятий, направленных на установление заработной платы в зависимости от:

объема тренировочной нагрузки;

уровня квалификации спортсменов;

итогов индивидуального отбора;

уровня квалификации работника (категории);

наличия почётных званий и ведомственных наград;

интенсивности и высоких результатов в работе;

качества выполняемых работ.

1.5. Режим работы тренеров МАУ" СШОР "(работа в каникулярное время, отпуск, продолжительность рабочей недели и график работы) закреплён в Правилах внутреннего трудового распорядка МАУ "СШОР ".

Тренерам МАУ «СШОР» устанавливается 40-часовая рабочая неделя (в астрономических часах) при шестидневном графике работы в неделю в режиме гибкого рабочего времени.

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня - регулируется установленным расписанием.

Рабочее время тренера складывается из непосредственно тренировочного процесса и другой работы, занимающей оставшуюся часть времени от тренировочного процесса.

Методическую работу тренер распределяет по своему усмотрению в пределах (не менее) определенного при тарификации объема, и планирует её еженедельно отдельной строкой в расписании.

1.6. Тарификация осуществляется тарификационной комиссией (далее - комиссия) в соответствии со штатным расписанием и в рамках фонда оплаты труда на финансовый (календарный) год.

1.7. Комиссия организует свою работу с соблюдением прав граждан, руководствуясь действующим законодательством, нормативными документами, настоящим Положением.

1.8. Комиссия осуществляет свои полномочия, указанные в данном Положении в течение всего тренировочного года.

II. Особенности проведения тарификации тренеров

2.1. Тарификация тренеров МАУ "СШОР" осуществляется по количеству занимающихся, закрепленных за тренером по каждому этапу (периоду) подготовки ("подушный" метод) - группы ССМ и ВСМ; объема тренировочной нагрузки (почасовой) - группы начальной подготовки и тренировочного этапа.

2.2. Расчётные нормативы за группу, подготовку одного занимающегося определяются положением об оплате труда МАУ "СШОР".

2.3. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки, наполняемость групп определяются Федеральными стандартами спортивной подготовки для каждого вида спорта отдельно.

2.4. Состав групп по каждому этапу (периоду, году) спортивной подготовки формируется в соответствии с порядком комплектования, условиями перевода занимающихся по этапам, периодом подготовки, порядком приёма и перевода.

2.5. Тарификация дополнительных (вторых) тренеров осуществляется с учётом их одновременной работы с основным тренером (реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом занимающихся). Оплата труда дополнительного тренера не должна превышать 50 процентов оплаты труда предусмотренной для основного тренера.

2.6. Размеры и условия установления для тренеров стимулирующих надбавок за высокие достижения в работе указаны в Положении об оплате труда работников МАУ "СШОР".

III. Сроки проведения тарификации и внесение изменений в течении года

3.1. Тарификация тренеров МАУ "СШОР" проводится в период с 15 сентября по 30 сентября текущего года.

3.2. Приём документов тренеров и заседание комиссии проводится по графику, составленному председателем тарификационной комиссии.

3.3. Объем нагрузки, доплаты, список групп, установленные при тарификации, могут изменяться в течении года (уменьшаться или увеличиваться) в случае:

в связи с изменением нормативных документов, утвержденных Учредителем;

при изменении бюджетных субсидий на заработную плату;

в связи с отчислением или зачислением занимающихся в группах;

с ухудшением качества работы тренера, нарушениями трудовой дисциплины, подтвержденными документами в установленном порядке;

с другими изменениями влияющими на оплату труда.

3.4. Изменения в тарификационных списках по видам спорта в течение года оформляются приказом директора по представленным председателем аттестационной комиссии документам (списки групп, заявление и ходатайства, справки контроля, протоколы соревнований, медицинские заключения и т.д.).

3.5. Тарификационные списки групп НП и ТГ утверждаются директором МАУ "СШОР", группы ССМ и ВСМ директором МАУ "СШОР" и согласуются с Учредителем.

IV. Документы тарификации

4.1. При подготовке к процедуре тарификации (как к предварительной, так к основной) инструкторам-методистам, старшими тренерами МАУ"СШОР " по видам спорта необходимо совместно проанализировать результаты работы как отделения в целом, так и каждого тренера по следующим направлениям:

- результативность выступлений в соревнованиях;
- выполнение требований Федеральных стандартов спортивной подготовки;
- выполнение (подтверждение) разрядов; сохранность контингента занимающихся;

уровень здоровья занимающихся и тренеров в соответствии с требованиями медицинских показателей;

- процент посещаемости тренировочных занятий занимающимися.

4.2. Для прохождения процедуры тарификации инструкторы-методисты и тренеры должны представить в тарификационную комиссию следующие документы:

- предварительные (основные) списки групп; протоколы сдачи контрольно-переводных (приёмных) нормативов; медицинские заключения для групп начальной подготовки;

- расписание тренировочных занятий для планируемых групп; расписания тренировочных занятий на спортивных сооружениях; необходимые личные заявления тренеров;

- пакет документов для поступающих на спортивную подготовку в соответствии с положением о приёме в МАУ « СШОР».

V. Порядок работы тарификационной комиссии

5.1. Тарификационная комиссия (далее комиссия) формируется из числа административных работников и специалистов МАУ «СШОР». Персональный состав комиссии назначается приказом директора МАУ" СШОР ".

5.2. В функциональные обязанности комиссии входит:

- утверждение численного и списочного состава групп занимающихся у каждого тренера;
- осуществление перевода занимающихся на следующий год, этап спортивной подготовки;
- определение объёма нагрузки и надбавки каждого тренера;

- сверка протоколов сдачи контрольно-переводных нормативов с утвержденными списками групп;

- проверка выполнения спортивных разрядов по соответствующим протоколам соревнований и приказа о присвоении спортивных разрядов;

- проверка соответствия возраста занимающихся этапам спортивной подготовки; контроль за результатами участия занимающихся в соревнованиях; внесение предложений на рассмотрение тренерским советом отделений по виду спорта вопросов перехода занимающихся от одного тренера к другому;

- определение списка занимающихся за которых полагаются стимулирующие выплаты;

- определение общего количества занимающихся и количества групп по видам спорта в соответствии с объёмами государственного задания;

- внесение в течении тренировочного года (сезона) дополнений и изменений в условия и размеры выплат стимулирующего характера;

- регулирование отчисления и зачисления занимающихся в течении тренировочного года.

5.3. Результаты работы и решения тарификационной комиссии фиксируются в приказе по МАУ«СШОР», списки занимающихся, утвержденные комиссией заверяются подписями председателя комиссии и директора МАУ"СШОР ".

5.4. Приказы по тарификации и приложения к ним являются основанием для начисления заработной платы и дополнительных соглашений к трудовому договору тренеров.

5.5. Тарификационная комиссия обязана дать ответ на любые вопросы тренеров, касающихся их персонально, относительно утвержденной тарификации.

